



**Direzione Generale**

**Direzione di supporto e coordinamento**

**USC1 - Ufficio Reclutamento, formazione e relazioni sindacali**

**Indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per sedici (16) posti di collaboratore di amministrazione, VII livello, a tempo pieno e indeterminato, presso il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA). CODICE BANDO “CAM VII-CREA AC/CI/DC/FL/GB/IT/OFA/OF/PB/VE\_2023”.**

**VISTA** la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)” ed in particolare l’art. 1, comma 381, che ha previsto l’incorporazione dell’Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), che assume la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;

**VISTO** il Decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali 30 dicembre 2016, n. 19083, con il quale è stato approvato il “Piano degli interventi di incremento dell’efficienza organizzativa ed economica, finalizzati all’accorpamento, alla riduzione e alla razionalizzazione delle strutture del CREA”;

**VISTO** lo Statuto del CREA adottato in via definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 nella seduta del 16 febbraio 2022;

**VISTI** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e il Regolamento di Amministrazione e Contabilità adottati rispettivamente con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 111-2022 e n. 112-2022 assunte nella seduta del 12 ottobre 2022;

**VISTI** i Decreti commissariali n. 130 del 17 settembre 2020 e n. 145 del 23 ottobre 2020, con cui rispettivamente è stato nominato il Direttore Generale del CREA ed è stata fissata al 1° novembre 2020 la data di decorrenza dell’incarico;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica in data 28 dicembre 2020, con il quale il Prof. Carlo Gaudio è stato nominato, per un quadriennio, Presidente del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, contenente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativo al testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;



**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione di dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

**VISTO** il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018, “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

**VISTA** la legge n. 56 del 19 giugno del 2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

**VISTE** le disposizioni contenute nel Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (GU n. 128 del 19-5-2020), cd Decreto Rilancio e da ultimo nell'art. 10 del Decreto-legge 1 aprile 2021 n. 44 (GU 79 dell'1-4-2021), volte ad imprimere un'accelerazione ai concorsi pubblici, attraverso la previsione dell'obbligo per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento dei concorsi pubblici garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

**VISTI**, altresì, la legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44 e il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 (c.d. decreto PNRR2), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 29 giugno 2022, n. 79, contenente importanti novità di semplificazioni dei concorsi pubblici e, in particolare, l'art. 3 del decreto-legge 36/2022, con cui si è disposto “l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale”;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le Disabilità del 9 novembre 2021, che, ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, individua le modalità attuative per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, Regioni, Province, Città metropolitane, Comuni e dai loro Enti strumentali, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

**PRESO ATTO** che il CREA ha adottato la piattaforma CREA DEMETRA per lo svolgimento delle procedure concorsuali on line;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione agraria e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 90-2021 con cui è stato approvato il Piano delle Azioni positive del CREA per il triennio 2021-2023;



**VISTO** il Piano triennale delle attività (PTA) del CREA per gli anni 2021-2023, che contiene in allegato il Piano triennale di Fabbisogno di personale (PTFP), adottato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 105 del 12.10.2023 e trasmesso al Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste (MASAF) con nota prot. n. 01118034 del 19 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124.";

**VISTO** l'art. 12, comma 4 del suddetto D.lgs. n. 218 del 25.11.2016, il quale stabilisce che *"La facoltà degli Enti di reclutare il personale corrispondente al proprio fabbisogno nei limiti stabiliti dall'articolo 9, commi 2 a 4, non è sottoposta a ulteriori vincoli"*;

**CONSIDERATO** che l'art. 7, comma 2 del predetto decreto legislativo n. 218/16 prevede che *"Il Piano Triennale di Attività è approvato dal Ministero vigilante entro sessanta giorni dalla ricezione, decorsi i quali, senza che siano state formulate osservazioni, si intende approvato."*;

**CONSIDERATO** che, a seguito della richiesta documentale avanzata dal MASAF in data 6 febbraio 2023, il CREA ha fornito al MASAF la documentazione richiesta con nota prot. n. 0013932 del 13 febbraio 2023;

**CONSIDERATO** che alla data del 14 aprile 2023 sono decorsi gli ulteriori sessanta giorni previsti dal citato art. 7, comma 2, del Decreto Legislativo n. 218/16 senza che il MASAF abbia formulato osservazioni e che pertanto il Piano Triennale di Attività del CREA si intende approvato a far data dalla predetta data del 14 aprile 2023;

**CONSIDERATO** che il suddetto Piano triennale del fabbisogno del personale prevede, per l'anno 2023, il reclutamento, tra l'altro, di 18 unità di personale non dirigenziale, appartenente al profilo di collaboratore di amministrazione, VII livello il cui fabbisogno è stato definito a seguito di attenta valutazione delle reali necessità da parte dei Centri di ricerca del CREA;

**VISTI** i Decreti del Direttore Generale n. 0074623 del 04/08/2021 e n. 0081105 del 07/09/2021, con cui è stato indetto il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per 12 posti di collaboratore di amministrazione di settimo livello professionale del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA), riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 - CODICE BANDO "L68-12 CAM-2021", il cui avviso è stato pubblicato, per estratto, sulla G.U. n. 71 del 7 settembre 2021 e per intero, nel medesimo giorno, sul sito internet del CREA;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 69388 del 19/07/2022 sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice, nominata per il Concorso pubblico in argomento, nonché la graduatoria finale della relativa procedura;

**CONSIDERATO** che in particolare il suddetto Piano Triennale delle Attività 2023 contiene, tra l'altro, la previsione di assunzione di 6 unità di personale con profilo di Collaboratore Amministrativo da destinare all'Amministrazione del CREA con sede a Roma, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e con decorrenza 1° settembre 2023;

**VISTA** la nota prot. CREA n. 0055399 del 12.06.2023 con cui, al fine di dare seguito alla previsione assunzionale, si chiede a tre idonei della suddetta graduatoria, di esprimere entro il 16 giugno 2023 un preventivo interesse all'assunzione in parola, dando riscontro alla presente comunicazione;

**VISTE** le note prot. CREA nn. 0056259 e 0056306 del 14.06.2023 con cui due dei suddetti tre idonei hanno comunicato la propria disponibilità ad essere assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il profilo di collaboratore di amministrazione, VII livello presso il CREA, con decorrenza 1° settembre 2023;



**VISTA** la nota prot. CREA n. 0057156 del 16.06.2023 con cui uno dei suddetti tre idonei ha comunicato la propria indisponibilità ad essere assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il profilo di collaboratore di amministrazione, VII livello presso il CREA, con decorrenza 1° settembre 2023;

**VISTA** la nota prot. n. 0050324 del 26.05.2023, con cui è stata attivata con il Dipartimento della Funzione Pubblica la procedura di cui all'articolo 34 bis, del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;

**TENUTO CONTO** che l'articolo 247, comma 12, decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, e s.m.i., ha disposto la riduzione dei termini indicati per la procedura di mobilità obbligatoria ex articolo 34-bis del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;

**TENUTO CONTO** che l'Ente, rispetto al fabbisogno professionale di cui al presente bando, intende avvalersi della facoltà di cui all'articolo 3, comma 8 della legge n. 56/2019, e s.m.i. e, pertanto, di non procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Istruzione e Ricerca" del 19 aprile 2018 per il triennio 2016-2018;

**INFORMATE** preventivamente le Organizzazioni Sindacali mediante la trasmissione del Piano dei Fabbisogni di Personale sopra richiamato;

**PRESO ATTO** che le relative assunzioni saranno comunque subordinate agli esiti della procedura ex articolo 34 bis del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, come sopra avviata;

**ACCERTATA** la disponibilità delle risorse economiche necessarie nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione percentuale di riserva di posto in favore dei militari delle FF.AA.: volontari in ferma breve, volontari in ferma prefissata, ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito durante il periodo di rafferma, nonché volontari in servizio permanente, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero originare in funzione di prossime procedure concorsuali per i medesimi fabbisogni di personale di cui trattasi;

**PRESO ATTO** che la copertura della quota di riserva destinata ai soggetti appartenenti alle categorie di cui agli articoli 1 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68, viene garantita mediante selezioni pubbliche interamente riservate alle suddette categorie;

**VERIFICATA** l'assenza di graduatorie del CREA valide ed efficaci di candidati idonei per il profilo di collaboratore di amministrazione di VII livello professionale

## DECRETA

### Articolo 1

È indetto, con modalità telematiche, attraverso l'utilizzo della piattaforma CREA DEMETRA, il concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, per sedici (16) posti di Collaboratore di amministrazione, VII livello, a tempo pieno e indeterminato, presso il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA). CODICE BANDO "CAM VII-CREA AC/CI/DC/FL/GB/IT/OFA/OF/PB/VE\_2023".



### **Articolo 2**

Di approvare l'allegato bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

### **Articolo 3**

Di nominare Responsabile del procedimento la dipendente Silvia Barra, Tecnologo I livello, assegnata all'Ufficio Reclutamento, formazione e relazioni sindacali dell'Amministrazione Centrale CREA.

### **Articolo 4**

Di pubblicare il bando sul sito istituzionale del CREA: [www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it), sezione "Gare e concorsi", al seguente link: [https://www.crea.gov.it/bandia-tempo indeterminato](https://www.crea.gov.it/bandia-tempo-indeterminato) e sul Portale Nazionale del reclutamento, raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/il-progetto/>.

Il Direttore Generale

Stefano Vaccari

Firmato digitalmente ai sensi del CAD